



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-05-06

Åhus vårdcentral
Vårdcentral

Åhus
Ort

Anna Källkvist och Christer Petersson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

9 520 listade patienter på cirka 11 000 invånare. Alla åldrar. Socialt välmående samhälle. Fördubblad befolkning sommartid.

Komplett allmänmedicinskt åtagande med bred mottagningsverksamhet, BVC, tre äldreboenden och särskild Äldremottagning med goda möjligheter till hembesök.

MVC finns i huset liksom folktandvård och privat audionom. Jourtjänstgöring på jourläkarcentral i Kristianstad. Alla ST-läkare deltar i jourverksamheten.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Fyra specialister i allmänmedicin motsvarande 3 heltidstjänster, 4 ST och 2 AT-läkare. Inga hyrläkare. En uppskattad, driftig, kvalitets- och resultatfokuserad verksamhetschef, som även är chef för vårdcentralen Tollarp. Adekvat antal distriktssjuksköterskor med specialistfunktioner inom diabetes, astma-KOL, BVC, vaccination och äldrevård. Dessutom kurator, arbetsterapeut, fysioterapeuter och audionom enligt ovan.

Undersköterskor och sekreterare i adekvat antal.

VC Åhus 2015-05-06



- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga, moderna lokaler. God tillgång till all utrustning. Egna expeditioner för alla ST-läkare och separata undersökningsrum. Särskilt rum för ögon-öronmikroskopi. Reception med god sekretess för patienten.

Begränsat eget bibliotek, men adekvat tillgång till bibliotekstjänst på nätet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Adekvata regionövergripande styrdokument och riktlinjer finns liksom lokala dokument för introduktion av nya ST-läkare. Viss osäkerhet beträffande tillämpning av introduktionsprogrammet.

För övrigt alla krav på tjänstgöringens uppläggning med individuella utbildningsprogram, årsrapporter och revision uppfyllda med god marginal.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Två specialister delar handledningen av de fyra ST-läkarna. Regelbundet avsatt tid för handledning 1 tim/vecka. Handledningen prioriteras av alla parter. Årliga utvecklingssamtal med verksamhetschefen som dokumenteras. Däremot ingen systematisk skriftlig dokumentation av varje handledningstillfälle. Sidoutbildningarna följs upp och utbildningsklimatet är generellt stimulerande.

Handledarna inbjuds till gemensamma träffar av studierektor en gång/termin och en gemensam träff för hela Skåne en gång/år.

Välfungerande studierektor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Väl strukturerad internutbildning för hela läkargruppen 1 tim/vecka. En av handledarna är ansvarig för det medicinska innehållet.

Rikt utbud av lokala och regionala utbildningar i regi av studierektor och andra.

Uppmuntrande inställning från verksamhetschef att gå relevanta externa kurser.

Tid för självstudier 4 timmar/vecka respekteras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kompetenta kursgivare på Högskolan i Kristianstad och vid Centrum för primärvårdsforskning (CPF) i Malmö/Lund. Väl genomarbetade kursprogram med drygt 10 kursdagar i Kristianstad och något färre i Lund. Namngivna vetenskapliga handledare inom primärvården. Sammanlagt 10 veckor kan disponeras för kurs och eget vetenskapligt arbete.

Även ett kvalitets-/förbättringsarbete genomförs enligt målbeskrivningen, ofta med koppling till det vetenskapliga arbetet och med direkt tillämpning i den egna verksamheten.

Handledning för detta sker på hemmaplan.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Mycket uppskattad kurs för kommunikation och ledarskapskap (LIV), som också omfattar handledning.

I den dagliga praktiken erbjuds ST att auskultera med verksamhetschef, att handleda läkarstudenter och fungera som ”bihandledare” till AT-läkare.

Det råder dock viss osäkerhet om begreppet ledarskap och praktiskt relevanta sätt att ge respons på ledarskapskompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Ändamålsenliga lokaler med god utrustning.
- Arbetsmiljö och utbildningsklimat mycket positivt.
- Gott ledarskap och engagerade handledare.
- Valfungerande studierektor.

Svagheter

- Oro för framtida försörjning med specialister i allmänmedicin.
- Vissa farhågor om begränsningar av sidutbildning på sjukhuskliniker när fler ST-läkare tillkommer.
- Vissa brister i följsamhet till introduktionsdokument.
- Alla handledningssamtal dokumenteras inte.
- Viss oklarhet kring ledarskapskompetens och bedömning av denna.

Förbättringspotential

- Sammanfattningsvis är detta en mycket valfungerande vårdcentral som vid beaktande av ovanstående har potential att bli ännu bättre.
- Önskvärt med starkt stöd från divisionsledning för att rekrytera fler specialister i allmänmedicin.
- Utveckla samarbete med sjukhusen för att optimera möjligheten till adekvata sidotjänstgöringar för ST.