



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 15-10-02

Avonova
Vårdcentral

Växjö
Ort

Annette Friström, Gösta Eliasson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

Vårdcentralen har f n inga ST-läkare. Graderingen av områdena A-H bygger på de muntliga uppgifter som lämnats av verksamhetschef och två anställda allmänläkare om hur specialiseringstjänstgöringen kommer att utformas.

STRUKTUR

A Verksamheten

Allsidig verksamhet med drygt 13 000 listade personer. Centralt läge där vårdcentralen är lokaliserad nära lasarettets akutmottagning.

Stor BVC- verksamhet, och två äldreboenden, tillgång till diabetes-, astma/KOL- och inkontinenssjuksköterska samt psykosocialt team som alla ska flytta in under samma tak som vårdcentralen.

Driften nyligen övertagen av Avonova Vård AB, vilket inneburit byte av personal och nuvarande verksamhetschef tillträdde sin tjänst i januari 2015

Jourtjänstgöring möjlig för ST vid närliggande vårdcentral.

Vårdcentralen har ett betydande underskott av specialister i allmänmedicin, f n finns 2 st och vårdcentralen är f n beroende av såväl korttids- som långtidsvikarier

Det finns f n varken AT- eller ST-läkare vid vårdcentralen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

VC Avonova



B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns två fullt kompetenta specialister i allmänmedicin. En har även specialiteten gynekologi och den andre har nyligen genomfört sin ST på annan VC i Växjö.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är tilltalande och smakfullt inredda, men viss trångboddhet råder. Omflyttning med utökat utrymme kommer att genomföras under 2015 - 2016.

Tillgång till separat rum för gynekologiuundersökning saknas.

ST-läkare kommer att kunna disponera eget rum.

Nuvarande utrustning och tillgången till kunskapsstöd är adekvat.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns i region Kronoberg direktiv och dokumenterade rutiner för hur ST ska genomföras och utvärderas. Enheten har idag inga ST-läkare men avsikter finns att skapa individuella utbildningsprogram i samråd med studierektor och med årlig revision i samråd med vårdcentralschef och studierektor. ST-kontrakt används i region Kronoberg för alla ST-läkare.

Rekommenderade åtgärder inför ny ST föreslagna.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

Initialt i ST planeras handledning en eftermiddag per vecka, för att senare successivt minskas till en timme per vecka.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



F Teoretisk utbildning

Tillgång finns till regelbundna ST-sammanskomster med bl a basgrupper. Tillgång till teoretisk utbildning bedöms utifrån intentionerna som adekvat.

På enheten finns internutbildning varje vecka samt möjligheterna att delta i extern utbildning i regionen är goda. Deltagande i nödvändiga kurser upplevs som självklar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Förutsättningarna för genomförande av vetenskapligt arbete finns genom regionens FoU-enhet med tillgång till disputerad handledare.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Handledaren kommer att använda videoinspelade samtal som metod för kommunikationsträning.

Förutsättningar för att ST-läkaren skall kunna utveckla ledarskapskompetens finns, bl a genom att följa verksamhetschefen.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Bred och allsidig verksamhet.
- Välkomnande attityd hos all personal talar för ett allmänt gott arbetsklimat
- Tydlig och begränsad tidbokning. Tillgång till större perspektiv genom HR-controller
- Tydligt ledarskap med hög ambitionsnivå, framtidsvisioner och entusiasm.
- Välinformerad och positiv inställning till ST-läkares utbildningsbehov.
- Verksamheten är en ”nystart” sedan knappt ett år, vilket för en nyanställd ST-läkare kan innebära möjligheter att påverka drift och organisation med tillvaratagande av kreativitet.
- Båda de allmänmedicinska specialisterna har handledarutbildning En av dem genomgår f n utvidgad handledarutbildning. En allmänläkare har färsk erfarenheter från egen ST och har AT-studierektorsuppdrag samt medicinskt ledningsansvar.

Svagheter

- Låg bemanning med allmänläkare och beroende av tillfälliga vikarier.
- Vårdcentralen har under tidigare ägarskap gått miste om AT-läkare, vilka på många vårdcentraler blir vidareanställda som ST-läkare. Detta kan göra rekrytering av specialiteter och ST-läkare svårare.

Inför en anställning av ST-läkare föreslås följande åtgärder

1. Tid bör avsättas regelbundet för internutbildning (förslagsvis en timme/vecka). Den bör vara reserverad för falldiskussioner och medicinska frågor och gemensam för specialister och utbildningsläkare.
2. Ett introduktionsprogram för ST-läkare bör utformas, byggt på generellt dokument från Avonova Vård AB.
3. Avstämning och planering av innehållet i specialistutbildningen bör ske av tilltänkt handledare med studierektor, inkluderande genomgång av SoS föreskrifter och målbeskrivning (SOFS 2015:8). Särskild vikt bör läggas vid genomgång av utbildningsplanens utformning samt former för kompetensbedömning.
4. Webbplattformen ”ST-forum” med möjligheter till utbildningsportfölj och handledarbedömning bör av tilltänkt handledare gås igenom med studierektor.