



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-05-12

VC Karolina  
Vårdcentral

Karlskoga  
Ort

Anders Lundqvist och Gert-Ingvar Åkesson  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Centralt belägen vårdcentral i medelstor stad med en äldre befolkning och en för landet normal andel utlandsfödda. Antalet listade = 10100. Sjukgymnaster lokaliserade på Brickegårdens vårdcentral. Tillgång till psykosocial kompetens i form av kuratorer och psykolog vid psykiatriska kliniken. BVC och MVC flyttar inom kort till den nya familjecentralen i en annan byggnad. Gott samarbete med kommunala verksamheter exempelvis i demensproblematik och beroendemedicin. Asylboende med 450 asylplatser. Mobilt team (arbetsområde Karlskoga, Degerfors och Laxå) för att hantera asylsökande. Teamet utgår från Karolina vårdcentral och det ingår distriktsköterska, barnsjuksköterska, undersköterska, distriktsläkare och barnmorska.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bemanningsituation besvärlig med knappt 30% vakanser. Saknas i hög grad specialistkompetenta allmänläkare. Två ST-läkare i olika faser av ST. AT-läkare 2-3/år. Psykosocial kompetens väl tillgodosedd. Astma/Kol-sköterska, diabetessköterska och tillgång till dietist. Ortopedkonsult, internmedicinare sköter ett äldreboende, prickmottagning med stöd av dermatolog, kompetens inom toxikologi, idrottsmedicinsk kompetens, forskningsmeriterade läkare, livsstilmottagning. Dynamiskt utvecklingsklimat.

VC Karolina



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga, rymliga, och god teknisk kvalitet på utrustningen. Tillgång till spaltlampa. Bra mix av separata undersökningsrum och expeditioner med brits.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Individanpassad efter upplevda och identifierade behov. Föredömlig när det gäller andelen jour/beredskap. Sidotjänstgöring på sjukhuset tillfyllest. Hemvändardagar 2 dagar per månad. God nytta av externa konsulter. ST-läkaren har ganska sent i tjänstgöringen inplanerat obligatoriska kurser och vetenskapligt arbete, men det finns rimliga förklaringar till detta. Upplevt kontinuitet i kontakterna med patienterna i hög utsträckning. Delar lista med handledaren. Möjlighet att utveckla speciella intresseområden. Otydligt formulerade kompetenskrav för MVC.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Engagerade och erfarna handledare som prioriterar uppgiften högt. Det borde finnas fler specialister med handledarkompetens för att kunna ta emot fler läkare under utbildning. Uppföljningsinstrument används enligt riktlinjerna.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### F Teoretisk utbildning

Två timmar intern fortbildning varav en kopplad till ortopedisk konsultverksamhet. Gott utbildningsklimat. Falldiskussioner, redovisningar och tillfälle till reflektion. Självstudietid väl tillgodosedd. FQ-grupp för ST-läkare, uppstarts dagar för ST och handledare, distriktsläkarmöten, lokala SFAM, obligatoriska kurser tillgodoses.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kliniskt forskningscenter erbjuder disputerade handledare. Stöd till doktorandutbildning. Goda förutsättningar att erbjuda forskar-ST. Vårdcentralen har en nyligen disputerad specialist i allmänmedicin.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Föredömlig inskolning i ledarskapsuppgifter. Handledaruppdrag. Presentationer för medarbetare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

Gott utbildningsklimat. God forskningsmiljö. Framträdande kvalitetsarbete. Ledarskapsutveckling. Brett utbud av specialkompetenser.

### Svagheter

Få handledarutbildade specialister. Vakansproblematik. Svårigheter att rekrytera. Otydligt formulerade kompetenskrav för MVC.

### Förbättringspotential

Fler specialister bör gå handledarutbildning. Erbjudna läkare med utländsk läkarutbildning preST. Formulera kompetenskrav för MVC.