



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-05-06

Sjöbo Vårdcentral
Vårdcentral

Sjöbo
Ort

Christina Vestlund och Gösta Eliasson
Inspektörer

Gradering	
A	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
B	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
C	Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
D	Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR	
A Verksamheten	
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning <input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17 <input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas <input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs <input type="checkbox"/>
B Medarbetarstab och interna kompetenser	
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning <input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17 <input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas <input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs <input type="checkbox"/>
C Lokaler och utrustning	
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning <input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17 <input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas <input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs <input type="checkbox"/>

VC Sjöbo 2015-05-06



PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Vissa ST-läkare saknar utbildningsprogram som bygger på målbeskrivningens delmål och som revideras.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

ST-läkarna dokumenterar inte uppnådd kompetens/kunskaper.
Ingen fortlöpande bedömning utifrån målbeskrivningen görs.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Forskning bedrivs ej.
Disputerad och forskningserfaren allmänläkare finns på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Kontinuerlig handledning och bedömning av ledarskapskompetens ges ej.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Allsidig verksamhet
- Bemanningen relativt god
- Utbildningsklimatet mycket gott och personalen tar utbildningsansvar
- Tydligt och engagerat ledarskap
- Positivt arbetsklimat
- Kompetenta, erfarna och utbildningsintresserade handledare.
- Disputerad kollega på enheten.
- Etablerad kollegial dialog och kompetensöverföring vid interna möten/utbildningar.
- Tydliga riktlinjer för ST i region Skåne
- Hemvändarveckor genomförs regelmässigt
- Många olika specialmottagningar inom enheten
- Handledarna har uppdaterad handledarutbildning

Svagheter

- Hög sjukvårdsproduktion kan ge tidsbrist för handledare

Förbättringspotential

- *Upprätta individuella utbildningsprogram som bygger på målbeskrivningen och som revideras årligen med hjälp av handledare och studierektor.*
- *Kontinuerlig handledning, bedömning och feedback av ledarskapskompetens*
- *Dokumentation av handledarsamtal samt fortlöpande bedömning av uppnådd kompetens utifrån målbeskrivningen, t ex genom specialistkollegium, 360-gradersbedömning och regelbunden medsittning.*
- Introduktionsprogram bör införas
- Bedömning av uppnådd kompetens genom planerade medsittningar, specialistkollegium och 360 graders-bedömningar samt Mitt-i-ST.
- Möjlighet till handledning och feedback på ST-läkarens egen handledning av utbildningsläkare
- Antalet jourtillfällen kan öka
- ST-läkarna bör ges i uppdrag att leda team och/eller verksamhet för vårdcentralens specialmottagningar
- Det finns ett generellt problem med tillgång till sidutbildning för ST i regionen, vilket bör lyftas till utbildningsansvarig på ledningsnivå.