



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-05-06

Vårdcentralen Tollarp
Vårdcentral

Tollarp
Ort

Christer Petersson och Anna Källkvist
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

6015 listade i alla åldrar.

Komplett allmänmedicinskt åtagande inkl Äldrevårdsmottagning, BVC och två äldreboenden.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

5 specialister i Allmänmedicin motsvarande 3,5 heltider varav 1 disputerad.

4 ST- och 1 AT-läkare. Inga hyrläkare.

Personal med lång kontinuitet som känner sin befolkning väl.

Fysioterapeuter, arbetsterapeut och kurator finns liksom specialistsjuksköterskor.

Nyrekrytering kan bli en kritisk punkt då en specialist kommer att gå i pension.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

VC Tollarp 2015-05-06



C Lokaler och utrustning

Fräscha, ändamålsenliga lokaler, men något trångbott.

Alla krav uppfyllda beträffande utrustning.

Alla läkare har egen expedition med separat undersökningsrum.

Begränsat eget bibliotek, men adekvat tillgång till bibliotekstjänster på nätet.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Alla krav uppfyllda med undantag för viss osäkerhet kring beaktande/genomförande av befintliga Introduktionsdokument.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

E Handledning och uppföljning

Alla krav uppfyllda. Här finns exempel på mycket god handledning.

ST-läkares dokumentation föredömlig.

Välfungerande studierektor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Rikt utbud av extern utbildning.

Generös inställning till att få gå relevanta kurser.

Tid för självstudier 4 timmar/vecka behöver respekteras.

Internutbildning minst 1 tim/vecka kan förbättras

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Kompetenta kursgivare är Högskolan i Kristianstad och CPF (Centrum för primärvårdsforskning) i Lund/Malmö.

Tillgång finns till namngivna vetenskapliga handledare, varav en på den egna vårdcentralen.



ST-läkarna kan utnyttja sina 10 veckor för projektarbete.
Även kvalitetsarbete genomförs enligt målbeskrivningen.
Forskning bedrivs ej

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Uppskattad grundläggande kurs i ledarskap, kommunikation och handledning.

Adekvat konsultations- och kommunikativ träning.

Viss osäkerhet kring begreppet ledarskap och relevanta sätt att ge respons på ledarskapskompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Komplet allmänmedicinskt åtagande.
- Mycket positiv arbetsmiljö, vilket bl.a visas av att AT-läkare på enheten fortsätter som ST.
- Engagerade chefer och handledare.
- En god och väl förankrad handledningskultur sedan länge.
- Positiv utvecklingsambition.
- Valfungerande studierektor.

Svagheter

- Viss oro över rekrytering inför stundande pensionering av en specialist.
- Osäkerhet beträffande ledarskapskraven.
- Vissa brister i den formella, kollegiala internutbildningen.
- Rumsbrist.

Förbättringspotential

- Mycket god under förutsättning att man kan ersätta pensionerande specialist.
- Ge tydlig struktur till internutbildningen.
- Tydliggör och tillämpa introduktionsprogram. ST som varit AT på enheten behöver inte introduceras till vårdcentralens rutiner men till specialiseringsprogrammet.
- Beträffande rekrytering önskvärt med starkt stöd från divisionsledningen.
- Utveckla samarbete med sjukhusen för att optimera möjligheten till adekvata sidotjänsgöringar.

