



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2015-05-05

Vårdcentralen Tomelilla
Vårdcentral

Tomelilla
Ort

Christina Vestlund och Gösta Eliasson
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR		
A Verksamheten		
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>
B Medarbetarstab och interna kompetenser		
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>
C Lokaler och utrustning		
A	Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning	<input checked="" type="checkbox"/>
B	Uppfyller SOSFS 2008:17	<input type="checkbox"/>
C	Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas	<input type="checkbox"/>
D	Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs	<input type="checkbox"/>

VC Tomelilla 2015-05-05



PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Enheten bedriver ej egen forskning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna ges f n ej möjlighet att handleda under handledning med återkoppling på handledningen.

ST-läkarna ges f n ej kontinuerlig handledning och bedömning i ledarskapskompetens med återkoppling.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17 | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Allsidig verksamhet och brett patientunderlag
- Tydliga riktlinjer för ST-utbildningen i region Skåne.
- Möjlighet att delta i FQ-grupp för ST-läkare
- Gott utbildningsklimat med engagemang hos ledning och personal. Trots underbemanning värnar man om ST-utbildningen
- Liten vårdcentral där ST-läkarna är viktiga för verksamheten och har självständigt ansvar. Fungerande samarbete med Sjöbo VC vad gäller gemensamma läkarmöten och jourverksamhet.
- Enheten har flera specialmottagningar (dietist, psykolog, arbetsterapi m fl.)
- Läkarkollegium
- Handledare är engagerade och har nyligen genomgått handledarutbildning
- ST-läkarna har hemvänderveckor under längre sidotjänstgöringar
ST-läkare har egen, begränsad patientlista

Svagheter

- Underbemanningsproblematik
- Risk att ST-läkarna åläggs alltför stort ansvar
- Lång väntetid till vissa sidoutbildningar

Förbättringspotential

- *ST-läkarna bör ges möjlighet att handleda under handledning med återkoppling*
- *ST-läkarna bör ges kontinuerlig handledning, bedömas och få återkoppling i ledarskapskompetens.*
- Regelbunden dokumentation av handledarsamtal och egen kompetensutveckling, t ex med användning av ST-forum.
- Bedömning av uppnådd kompetens kan ske genom medsittningar, specialistkollegium och 360 graders-bedömningar samt Mitt-i-ST.
- Årliga avstämningar av uppnådda utbildningsmål med revidering av utbildningsprogrammet bör göras under medverkan av studierektor och handledare.
- Det finns ett generellt problem med tillgång och väntetider till sidoutbildningar för ST i hela regionen. Studierektor bör vara behjälplig med inplanering av dessa utbildningar och problemet bör lyftas till utbildningsansvarig i regionen.