



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-10-27**

**Vårdcentralen Vadstena**  
Klinik

**Vadstena**  
Ort

Magnus Tufvesson  
Inspektörer

Gert-Ingvar Åkesson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Vårdcentralen har ca 7 500 listade individer. Befolkningsunderlaget äldre, ca 1/3 av listade är > 65 år. Verksamhet som innefattar sedvanliga specialistsköterskemottagningar, BVC och sjukhem. MVC ingår ej. Det finns också psykolog/kurator. Rehabverksamhet i egen separat organisation men lokaliserade i samma hus. Jourverksamhet ingår. Skriftliga direktiv finns från vårdgivaren om hur ST skall organiseras, genomföras och utvärderas. Plan för att främja lika rättigheter oavsett bakgrund, kön eller trosuppfattning finns.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Det finns 3,6 dl-tjänst och 3 ST-läkare. 1 vik ul och 2 AT-läkare. 4 handledare. Samtliga handledare har aktuell genomgången handledarutbildning. Verksamhetschefen är distriktsläkare. I övrigt välbesatta tjänster inom övriga professioner. Studierektor med skriftlig uppdragsbeskrivning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Ändamålsenliga lokaler med kombinerade expeditions- och undersökningsrum för ST-läkare. Utrustad med all erforderlig primärvårdsutrustning. Tillgång till adekvat bibliotekstjänst är begränsad och personlig litteratur på egna rum används.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns skriftliga riktlinjer för hur ST skall genomföras och utvärderas i enlighet med socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. ST genomförs enligt målbeskrivning. Introduktionsprogram finns. Individuella utbildningsplaner finns som följs upp samt revideras. ST-kontrakt finns. Jourtjänstgöring ingår i ST-tjänsten och upplevs som välavvägd.

En välfungerande studierektorsfunktion med god kontakt med vårdcentralen och dess ledning. Planerar hemvändardagar men alla ST-läkare befinner sig tidigt under ST och har ej varit på sidotjänstgöringar. ST-läkaren har egen, rimligt stor, lista.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Gott praktiskt stöd till ST-läkaren. Regelbunden tid avsatt för handledning. Bedömning/utvärderingar i form av medsittningar genomföres men sker sällan. Man planerar för fler sit-in mm. Mitt-i-ST-bedömning erbjuds. Dokumentation av handledarsamtal sker. Dokumentationsmall motsvarande ST-forum finns via AMC/studierektorsfunktion. Årliga utvecklingssamtal med verksamhetschef genomföres.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |

- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## F Teoretisk utbildning

A och B-kurser arrangeras inom regionen via AMC (allmänmedicinskt centrum). Kurser inplaneras i utbildningsplanen. Regelbunden ST-undervisning samordnad av studierektor. Läkarmöten varje vecka. God budget för externa kurser och önskade kurser har alltid medgetts.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning i medicinskt vetenskapligt syn- och förhållningssätt erbjuds via AMC (allmänmedicinskt centrum). Ingen egen disputerad specialist men det finns centralt och liksom möjlighet till doktorandprogram. Medarbetare publicerat artikel i vetenskapligt tidskrift. ST-läkare planerar vetenskapligt arbete med stöd från AMC.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkarna har tillgång till kurs i kommunikation och ledarskap. ST-läkare handleder läkarstudenter, strukturerad återkoppling/utvärdering kan förtydligas gällande detta. Till viss del tränas ledarskapsfunktionen på vårdcentralen. Kommunikativ kompetens tränas och utvärderas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

## Styrkor

- En välfungerande vårdcentral med en för utbildning brett och lämpligt patientunderlag.
- Verksamhetschef och ledning med utbildningsfokus som verkar för ett positivt utbildningsklimat.
- Engagerad och fungerande studierektorsfunktion med god kontakt mellan SR/VC
- Föredömlig dokumentation av handledarsamtal
- Bra planering av ST-tjänst och utbildningstid
- Egen lista som ST-läkare

## Svagheter

- Litet medicinskt bibliotek bestående främst av privata böcker

## Förbättringspotential

- Se över behovet av medicinsk litteratur, fysiskt och/eller on-line.
- Se över tid för lokala falldiskussioner/remissgenomgångar, tex inom ramen för läkamöten
- Fortsätt utveckla återkopplingen i löpande arbete, t.ex. med sit-in och strukturerad uppföljning av denna.
- Låt ST-läkarna successivt ta mer del av ledarskapsuppgifter.
- Se över återkopplingen från sidotjänstgöringarna, tydliggör ansvarsfördelningen kring detta för ST/HL/SR