



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-09-09

Vårdcentral Vårdcentralen Valla

Ort Linköping

Inspektörer Kenth Martinsson och Gert-Ingvar Åkesson

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Antal listade 16200. Blandad befolkning. BVC- familjecentral. MVC ingår ej. Ansvar för 8 särskilda boenden. Specifierad hemsjukvård med multisyka och patienter i livets slut skede samt vanlig hemsjukvård. Sedvanliga specialmottagningar. Tele q-system. Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur ST ska genomföras och utvärderas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Relativt god bemanning. 40 anställda varav 8 distriktsläkare, 4 ST-läkare samt varierande antal underläkare som ej gör ST-tjänst. Ibland AT-läkare. 7 distr. sköt och 7 sjuksköterskor. I övrigt undersköterskor, läkarsekreterare, samtalsterapeuter, dietist fotvårdare samt psykiater. Verksamhetschefen är distriktsläkare. Samtliga handledare har aktuell genomgången handledarutbildning.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs

VC Valla 2016-09-09





### C Lokaler och utrustning A

Nya moderna lokaler med adekvat utrustning. ST-läkare har egna rum

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |

### PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Individuell utbildningsplan finns och skriftliga instruktioner rörande ST utbildningens uppläggning. En viktig central roll spelar Allmänmedicinskt utbildningscentrum (AMC) med studierektor som centralt ordnar kurser och utbildningar och deltar i utformandet av ST-läkarens utbildningsplan och planerar sidoutbildningarna.Handledningssamtal inplaneras och genomföres rutinmässigt. Sidoutbildningarna fungerar med en viss trängsel till klinikerna. Jourtjänstgöring på jourcentral. Delvis självständigt men med möjlighet till telefonrådgivning. MVC ingår ej utan kunskap om mödra-och hälsovård vid normalgraviditeter erhålls under sidoutbildningen på kvinnoklinik.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat. Dokumentation av kompetensutvecklingssamtalen mycket olika mellan ST-läkarna. Återkopplingen från sidotjänstgöringarna otydlig. Medsittningar görs i varierande omfattning. Regelbundna handledargruppsmöten.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |

### F Teoretisk utbildning

Obligatoriska kurser planeras och fullgörs enligt plan.

AMC anordnar centralt kurser och regelbundna utbildningar. Regelbunden och planerad internutbildning finns liksom tid för självstudier. Regelbundna läkarmöten för kliniska diskussioner. ST-läkaren disponerar en summa för sin utbildning (60 000 Kr.)



- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |

### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Det erbjuds utbildning och handledning i medicinsk vetenskap centralt i regionen men ST-läkarna upplever en viss otydlighet kring detta. Disputerad läkare finns på vårdcentralen. Dock inom annan specialitet.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens B**

Förutom deltagande i obligatoriska kurser med ledarskapsaspekt finns inom regionen tillgång till större program för fördjupat ledarskap.

ST-läkarna deltar i handledning av AT-läkare och kandidater. De kan även få undervisningsföreläsningssupdrag.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS– åtgärder krävs                         | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- En relativt välbemannad vårdcentral med en stabil läkarkår.
- Allsidig verksamhet.
- Verksamhetschefen är läkare.
- Utbildningsinriktad.
- Alla handledare har aktuella utbildningar.
- Regelbundna handledargruppsmöten genomförs lokalt.
- Det finns en god ledarskapsutveckling men eftersom verksamhetschefen är läkare bör det därför finnas extra goda förutsättningar att finna, inspirera och engagera ST-läkare för framtida ledarfunktioner.

### **Svagheter**

- Dokumentationen av kompetensutvecklingssamtalen sker inte helt hos alla ST-läkare.
- Regionorganisatoriska problem att snabbt och enkelt bereda befintliga underläkare ST-tjänster.

### **Förbättringspotential**

- Dokumentationen av kompetensutvecklingssamtalen kan i flera fall förbättras.
- Förbättringar av strukturen i återförandet från sidoklinikerna ang. därstädes uppnådd kompetens.
- Videoinspelade konsultationer skulle kunna vara en ytterligare möjlighet i bedömning och återkoppling.
- Beaktande av icke-medicinska frågor såsom tydliggörande av läkarrollen.