



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-09-20**

**Vårdcentralen Vikbolandet**  
Klinik

**Vikbolandet**  
Ort

Kerstin Ermebrant  
Inspektörer

Fredrik Svensson

### **Gradering**

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Landstingsdriven vårdcentral med 6 179 listade. Brett befolkningsunderlag, sällan tolkbehov. Ansvar för BVC med cirka 300 barn, ej MVC. Ansvar för SÄBO med 60 boende plus hemsjukvård.

Förutsättningar finns för att genomföra ST-utbildning med god kvalitet.

MVC ingår ej och möjlighet att få se tillräckligt normala graviditeter saknas.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

6 specialister i allmänmedicin motsvarande 4.15 heltider. 3 ST-läkare. 3 handledare med handledarutbildning och skriftlig instruktion. Tillgång till studierektor finns. Studierektorn har skriftlig instruktion. ST har alla personlig handledare. Tillräckligt många läkare med allmänmedicinsk specialitet finns för att garantera dagliga instruktioner. Lektor i allmänmedicin tjänstgör en dag i veckan. Flera handledare hade gjort sin specialistutbildning på vårdcentralen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Utrustning och lokaler är adekvata.

Önskemål från ST-läkarna finns om dermatoskop.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Två av ST-läkarna hade skrivna individuella utbildningsprogram som överensstämde med målbeskrivningen. Den tredje som påbörjade sin ST-tjänstgöring i maj 2017 saknade ännu skrivet utbildningsprogram. ST hade tillgång till handledare under varje utbildningsperiod. Årsrapporter hade inte skrivits vid inspektionstillfället.

Återkoppling till de dagliga instruktionerna var tillfyllest. Jourtjänstgöring ingår. Tillgång till specialist i allmänmedicin för handledning på jourcentralen finns ej alltid på plats men kan alltid nås per telefon.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### EHandledning och uppföljning

Handledning var inplanerad med 1 timme i veckan men dokumenterades inte av alla ST-läkare.

Sit in genomfördes 3 gånger årligen.

Medarbetarsamtal skedde med vårdcentralschefen årligen.

Utbildningsklimatet bedöms som bra. Randningarna ännu ej påbörjade.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## F Teoretisk utbildning

Uppfyller Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Beträffande kvalitetskriterierna är internutbildningen inte tillräcklig.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Vårdcentralen är föredömlig beträffande möjligheter till vetenskapligt arbete, handledning och utbildning.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Möjligheter till utbildning i kommunikation fanns och ST-läkaren gavs kontinuerlig handledning i kommunikativ kompetens. ST-läkarna handledde AT-läkare och läkarstuderande med återkoppling. Möjligheter till deltagande i lokal samverkan och auskultation hos verksamhetschef stimulerades. Möjlighet till ledarskaps-ST saknas i regionen.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## Styrkor

- Lagom stor enhet med bra utbildningsklimat och arbetsmiljö
- Mycket bra forskningsklimat och möjlighet till medicinsk vetenskap med fördjupning

## Svagheter

- MVC där kunskaper om normalgraviditeter kan inhämtas saknas
- 1 ST-läkare hade ej skrivit utbildningsprogram ännu
- Ledarskaps-ST saknas i regionen
- Antalet sit-in i underkant
- Internutbildning i underkant

## Förbättringspotential

- Ordna möjlighet av se normala graviditeter på MVC
- Utbildningsprogram för tredje ST-läkaren
- Minst 4 sit-in per år
- Ökad internutbildning
- Verka för inrättande av ledarskaps-ST i allmänmedicin i regionen