



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-03-17

Vislanda
Vårdcentral

Vislanda
Ort

Kerstin Ernebrant och Ulf Eklund
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentralen igår i vårdval Kronoberg och drivs av Achima Care sedan 2008. Antal listade 4400. Socioekonomiskt medelbefolkning. Stora och små industrier där många arbetar under lång tid och familjerna bor kvar på orten Nästan ingen invandring, Mottagning med 600 besök hos allmänläkare per månad
BVC varje vecka med distriktssköterska och distriktsläkare. 45-50 nyfödda per år.
MVC ingår ej.

Ansvar för tre äldreboenden med 100 patienter, därutöver hemsjukvård
Distriktssköterskefilialer i Lönashult och Grimslöv med mottagning 1g/v.
Multimodala rehabiliteringsgrupper, väl inarbetade.
Hälsokontroller för ortens företag.

1 gång/vecka läkarmöte, 1 gång/vecka personalmöte, 1 gång/månad möte med all personal kring något tema.

Journalssystem Cosmic nöjda därmed. Skall uppdateras i april 2016.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

VC Vislanda



B Medarbetarstab och interna kompetenser

2.55 distriktsläkare omräknat till heltid varav 1 är handledarutbildad och har varit på enheten i 8 år.

4 distriktsköterskor, 2 sjuksköterskor 2 sjukgymnaster, 2 undersköterskor, 1 psykosocial resurs med psykiatrisjuksköterska. 1 arbetsterapeut.

3 medicinska sekreterare.

Inte haft ST på 5 år och inte AT sedan 2013. Önskar återuppta utbildning av AT och ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokaler och utrustning är moderna och uppfyller kraven i SOSFS 2015:8 och kriterierna för god utbildning av ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftlig introduktionsplan finns gällande generellt för läkare i Achima Care, användbar även för ST

Nyligen utarbetade centrala skriftliga anvisningar till utbildningsplan för ST i allmänmedicin finns. Anvisningarna är heltäckande och mycket väl genomtänkta och anpassade till SoS 2015:8 och målbeskrivningarna för allmänmedicin.

MVC ingår inte i vårdcentralens uppdrag men kunskaper om MVC för normalgraviditeter inhämtas under sidoutbildningen på kvinnokliniken.

Möjlighet till jourtjänstgöring finns i ett gemensamt jourssystem för alla i vårdvalet. Jourcentraler finns i Växjö och Ljungby.

Finns en tydlig mall för ST-kontrakt att undertecknas av ST-läkare, verksamhetschef, handledare och studierektor.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

ST-läkare anställs i Region Kronoberg.



ST-läkare har tillgång till studierektor samt personlig handledare som har handledarutbildning. Alla handledare träffas årligen för avstämning. Årligen träffas också handledare och ST-läkare på ett seminarium kring ett förutbestämt ämne. VC-chefer och de 2 studierektorerna träffas också årligen.

Handledning och uppföljning kommer att följa de skriftliga anvisningarna till utbildningsplan för ST i allmänmedicin, utarbetade av studierektorerna. Anvisningarna baseras på SOSFS 2015:8 och målbeskrivningarna för specialistutbildning i allmänmedicin.

Studierektor har egen uppdragsbeskrivning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Kraven i SOSFS 2015:8 uppfylls genom ett välfungerade gemensamt kursutbud i samarbete med Kalmar och Blekinge län.

Studierektorerna organiserar också regelbundna ST-seminarier och basgruppsträffar.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Central vetenskaplig enhet finns med goda möjligheter till forskningsarbete inom allmänmedicin.

Stor bredd finns beträffande möjligheter till kvalitetsarbete för ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapskurs ingår i utbildningsprogrammet där ST får lära sig att handleda under handledning.

Planeras regelbundet sit-in och video för träning i kommunikativ kompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Glesbygdseenhet med stor bredd i patientunderlaget och tidigare erfarenhet av ST-utbildning.
- Tillgång till gedigna skriftliga anvisningar till utbildningsplan för ST i allmänmedicin.
- Mycket goda resurser för sidoutbildningar och teoretiska kurser, liksom möjligheter till kvalitetsarbete och vetenskapligt arbete.
- Engagerad vårdcentralchef och personal och god läkarkontinuitet.
- Stark vilja att få utbilda ST

Svagheter

- Studierektor känner inte enheten närmare – har inte besökt den ännu.
- Hög besöksfrekvens av befolkningen hos läkare- 1,6 besök/invånare/år. (om siffran är riktig) med motsvarande tidsåtgång.
- 4400 listade och 2,55 allmänläkare innebär att resursbehovet beträffande läkartimmar är i underkant för ålagda arbetsuppgifter. Detta kan inverka på tillgänglig tid för handledning och på möjligheterna att få tid för alla behövliga kurser och sidoutbildningar utan fördröjning.

Förbättringspotential

- Vårdcentralchefen bör tillsammans med studierektor och handledare göra en bedömning av tillgänglig tidsresurs för ST-utbildningen.
- Gärna en period byte med ST från stad för att öka kännedom om patienters besöksmönster på en stor ort.