



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2016-03-16

Växjöhälsan
Vårdcentral

Växjö
Ort

Kerstin Ermebrant och Ulf Eklund
Inspektörer

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Växjö centralorts minsta vårdcentral, drivs av ekonomisk förening utan vinstkrav. Förflutet inom FHV som finns med i uppdraget även idag. I övrigt sedvanlig allmänmedicinsk basal hälso- och sjukvård enligt Region Kronobergs uppdragsspecifikation. Därutöver hälsoundersökningar vid asylboende med 220 platser. Ansvar för BVC, ej MVC. Ansvar för äldreboende med 40 boende som kommer att utökas till 60.

3300 listade, många 70+.

Bred verksamhet. Förebyggande aktiviteter mot ohälsa. Bland de listade är de äldre relativt friska.

De listade gör cirka 1,1 besök hos allmänspecialist per år.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

B Medarbetarstab och interna kompetenser

VC-chefen är distriktssköterska.

Tillräcklig sköterskeresurs i övrigt för primärvården finns.

Växjöhälsan



Läkarebemanningen är 2,0 + heltid hyrläkare på långtidsbasis (2.5 är de fasta läkarna inklusive service till FHV).

Psykosocial resurs finns som kompetens för både primärvården och FHV. Tillgång till psykolog 1 gång i veckan.

Vårdcentralen har ej haft ST-läk men önskar få möjlighet till det. ST blir då anställd i Region Kronoberg.

AT-läk planeras till sommaren 2016.

Journalssystem Cosmic som fungerar bra, ska uppdateras i april 2016

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Lokalerna är moderna med all utrustning som behövs för allmänmedicinsk verksamhet. Centralt krav från Region Kronoberg som måste uppfyllas av alla vårdcentraler i vårdvalet.. Inkluderar eget rum med datorutrustning för tilltänkt ST- läkare

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

I vårdvalet gemensam mall för ST-kontrakt att undertecknas av ST-läkare, verksamhetschef, handledare och studierektor finns.

Tjänstgöringens upplägg görs enligt centrala skriftliga anvisningar till utbildningsplan för ST i allmänmedicin utarbetade av studierektorerna. Anvisningarna är heltäckande och mycket väl genomtänkta och anpassade till SOSFS 2015:8 och målbeskrivningarna för allmänmedicin inklusive möjlighet till jourtjänstgöring i ett gemensamt jourssystem för alla i vårdvalet. Jourcentraler finns i Växjö och Ljungby.

Kunskaper om MVC för normalgraviditeter erhålls i sidoutbildningen på kvinnokliniken.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

EHandledning och uppföljning

ST-läkare har tillgång till studierektor samt personlig handledare med handledarutbildning. Alla handledare träffas årligen för avstämning. Vidare träffas handledare och ST-läkare



varje år på ett seminarium kring ett förutbestämt ämne. VC-chefer och de 2 studierektorerna träffas också årligen.

Handledning och uppföljning kommer att följa de skriftliga anvisningarna till utbildningsplan för ST i allmänmedicin, utarbetade av studierektorerna. Anvisningarna baseras på SOSFS 2015:8 och målbeskrivningarna för specialistutbildning i allmänmedicin.

Studierektorn har egen uppdragsbeskrivning.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

F Teoretisk utbildning

Kraven i SOSFS 2015:8 uppfylls genom ett välfungerade gemensamt kursutbud i samarbete med Kalmar och Blekinge län.

Inga fördröjningar förväntas då resursbehovet i läkartimmar är tillräckligt för att täcka produktionen om ST går extern kurs eller egenstuderar

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Central vetenskaplig enhet finns i region Kronoberg med goda möjligheter till vetenskapligt arbete inom allmänmedicin.

Stor bredd på möjligheter till kvalitetsarbete för ST finns också.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskapskurs ingår i utbildningsprogrammet där ST får lära sig att handleda under handledning. Planeras regelbundet sit-in och video för träning i kommunikativ kompetens.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |



Styrkor

- Brett patientunderlag, bra utrustning och lokaler. Bra anvisningar till utbildningsplan för ST.
- Engagerad vårdcentralschef och medarbetare på en enhet av lagom storlek.
- Mycket goda resurser för sidoutbildningar och teoretiska kurser, liksom möjligheter till kvalitetsarbete och vetenskapligt arbete.
- Resursbehov i läkartimmar bra och tid finns för handledning och för ST:s sidoutbildningar och teoretiska moment

Svagheter

- Patientunderlaget av större stads karaktär

Förbättringspotential

- Gärna en tids byte med ST-läkare i glesbygd för att få inblick i patienters hälso- och sjukvårdsbehov på mindre ort