



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: **2017-10-06**

Wetterhälsan
Klinik

Jönköping
Ort

Annette G Friström
Inspektörer

Anna Nilsson

Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

STRUKTUR

A Verksamheten

Vårdcentral belägen i Jönköping med ca 15 000 listade patienter. I lokalerna finns även övriga specialistmottagningar i form av gynekolog, hudläkare, psykiater, neurolog samt allergologkonsult. Vårdcentralen ska under hösten delas upp på två mindre enheter. En del av den akuta verksamheten är förlagd till mera centrala lokaler i Jönköping, där besöken har mer av drop in karaktär. Varierat patientunderlag och jourtjänstgöring ingår. Man har ansvar för BVC och äldreboende. Skriftliga riktlinjer finns för hur ST ska genomföras och utvärderas för att säkerställa hög kvalitet i ST.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

B Medarbetarstab och interna kompetenser

Resursstark vårdcentral med god läkarbemanning. 2 disputerade kollegor. I huset finns även gynekolog, hudläkare, psykiater, neurolog samt allergologkonsult.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

C Lokaler och utrustning

Moderna lokaler med adekvat utrustning.

- | | | |
|---|---|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |

- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Individuella utbildningsplaner som överensstämmer med kraven i målbeskrivningen finns ej för alla ST-läkare. Detta ska finnas enligt Socialstyrelsens föreskrift. I övrigt adekvat allsidig tjänstgöring inkl jourtjänstgöring och beredskapsjour.

Se bilaga handlingsplan. Graderingen ändrad till C.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

EHandledning och uppföljning

Handledning är inplanerad i tjänstgöringsschemat. ST-läkaren har tillgång till handledare även under sidotjänstgöring. Struktur för fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetens finns på enheten men dokumentation av denna saknas, vilket bör åtgärdas.

- A Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS
- C Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment i enlighet med målbeskrivningen inplaneras i tjänstgöringen och tid finns avsatt för fortbildning och självstudier.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Utbildning i vetenskapligt förhållningssätt finns tillgänglig och goda förutsättningar för att utföra vetenskapligt arbete samt kvalitetsarbete finns. Bedömning och återkoppling på dessa arbeten sker. Det finns tillgång till doktorandprogram om ST-läkaren så önskar. Minst ett forskningsprojekt har presenterats/publicerats de senaste två åren.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Förutsättning för utveckling i kommunikativ kompetens finns, samt bedömning och återkoppling på denna. Det finns möjlighet för ST-läkaren att handleda läkarstudenter med återkoppling på handledning. Möjligheter att träna ledarskapskompetens finns på enheten.

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS och SPUR:s kriterier för god utbildning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS | <input type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS – åtgärder krävs | <input type="checkbox"/> |

Styrkor

- Resursstark enhet med god läkarbemanning och övrig personal. Läkare inom flera övriga specialiteter finns i huset och tre kollegor är disputerade.
- Utbildningsorienterade handledare, väl medvetna om kraven i målbeskrivningen. Kompetensbedömning med t ex mini-Cex är redan integrerat i verksamheten.
- ST-studierektor arbetar på enheten vilken är en tillgång för kunskap gällande ST-utbildningen.
- Ambitiös ST-läkargrupp
- Tillgång till vårdteam och läkarstudenter att träna ledarskap resp handledarkompetens

Svagheter

- Vi ser inga strukturella svagheter ur ST-utbildningssynpunkt på denna enhet.

Förbättringspotential

- Upprätta utbildningsplaner i enlighet med Socialstyrelsens målbeskrivning för samtliga ST-läkare och revidera dem vid behov.
- Dokumentera kompetensvärdering och handledarsamtal
- Följ upp sidotjänstgöringarna på handledningstillfällen eller läkarmötena.
- Skapa regelbundna träffar för handledarna på arbetsplatsen för stöttning från ST-studierektorn. Diskutera bland annat hur ST-läkarna kan få mer konstruktiv återkoppling.
- Skapa struktur och schemalägg kompetensvärdering med t ex medsittningar och specialistkollegium
- Planera in handledning av läkarstudenter och AT-läkare i tjänstgöringsschemat. Låt ST-läkaren vara "medhandledare" till AT-läkare.

En utbildningsenhet som fått gradering D på en eller flera punkter har möjlighet att, inom tre månader efter granskning, i en skriftlig handlingsplan redovisa eventuella förbättringsåtgärder. Graderingen kan då ändras från D till högst C.

Bilaga

Handlingsplan Wetterhälsan 2018-03-02

Vid SPUR-inspektion av enheten 2017-10-06 noterades avvikelse i avsnitt D "Tjänstgöringens uppläggning" gällande individuella handlingsplaner, dessa fanns för ett par av men inte samtliga ST-läkare. Sedan inspektionstillfället har genomförts ett ST-seminarium som helt ägnats utbildningsplaner och de nu aktiva (ej inom kort avslutade, ej föräldralediga) ST-läkarna vid Wetterhälsan har skrivit och inlämnat planer.