



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

*Inspektionsdatum:* 2015-06-10--11

Västerviks sjukhus  
*Sjukhus*

Västervik  
*Ort*

Ortopedkliniken  
*Klinik*

Bengt Sandén och Karin Erkers  
*Inspektörer*

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

### STRUKTUR

#### A Verksamheten

Kliniken har ansvar för elektiv och akut ortopedi i Västerviks sjukvårdsområde samt akut ortopedi från Oskarshamn och norrut. Man har länsansvar för axelproteskirurgi.

Det finns skriftliga riktlinjer för ST-utbildningen.

Verksamheten kompletteras med randningar inom framförallt hand- och ryggkirurgi men även frakturkirurgi och barnortopedi.

Jourverksamhet ingår men är gemensam med kirurgi, ögon, öron. Det är två AT-intag per år vilket innebär tätare jour-gång i perioder innan AT-gruppen är jour-redo.

Det finns en sk ST-akademi med gemensamma ortopedikurser för länet samt Landstings-gemensamma kurser.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

#### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Kliniken har 14 läkare; 9 erfarna specialister varav 2 pensionerade, samt 2 ST och 3 vik ul under ST-liknande former.

Det finns en sjukhusövergripande studierektor som inte är specialist. Hon har 20% (fn 10% iom föräldraledighet) avsatt för sjukhusets 40 ST-läkare med ett lönetillskott på 4000 kr i månaden.

Västervik 2015-06-10



Kliniken har ingen egen studierektor. Inget ST-kollegium. Inga handledar-träffar.  
Samtliga handledare har gått eller planerar (1) att gå hl-utbildning.  
Det finns ingen disputerad läkare på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Klinikens lokaler är av exceptionellt god standard. ST-läkarna har egna rum. Fint jourrum.  
Det finns vetenskaplig litteratur på arbetsplatsen samt tidskrifter tillgängliga på nätet. Alla har utbildning i hur man söker artiklar.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

ST löper över 5 år och följer målbeskrivningen. Oftast vikarierar ST-läkaren 2 år för att sedan bli "lasad" till fast tjänst.

Alla har ST-kontrakt – även de utan formell ST.

Existerande utbildningsplan utvärderas, men inte konsekvent. Randningar utvärderas inte.

ST-läkarna är överlag mycket nöjda med sin tjänstgöring. Fördelningen mellan op, mottagning och jour uppfattas som rimlig bortsett från samjouren och jourpassens längd (man går på jourpasset efter hel arbetsdag).

Att tidigt börja gå dagbakjour med handledning är uppskattat.

Det finns ingen formell introduktion för nyanställda.

Det finns inget uttalat system för mentorskap.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Alla ST-läkarna har en handledare som är specialist i ortopedi. Handledarsamtalen är ibland schemalagda och kompletteras med mer informella möten. Samtalen dokumenteras.

Handledning på mottagning och operation upplevs också som god.

Uppföljningen brister en del i strukturen. Man har ingen systematisk utvärdering av ST-läkarna tex i form av ST-kollegium.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **F Teoretisk utbildning**

ST-läkarna har stora möjligheter att åka på kurser och samordnad plan för extern utbildning finns.

Det finns schemalagd tid för självstudier.

Varje tisdag har kliniken ett vetenskapligt möte.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete**

Ingår i ST enligt målbeskrivning.

Det finns oklarheter kring handledning ffa vad gäller det vetenskapliga arbetet. Slutfört medicinsk vetenskapligt arbete presenteras på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### **H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens**

ST-läkarna går kurs i handledning och ledarskap i landstingets regi. En av ST-läkarna är kandidatansvarig på kliniken.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### **Styrkor**

- God stämning och gott arbetsklimat
- Engagerad verksamhetschef
- Bra undervisningsklimat inklusive generös extern fortbildning
- Mycket bra lokaler och utrustning
- Bra ortopedisk bredd i verksamheten

### **Svagheter**

- Finns ingen studierektor på kliniken och sparsam resurs (fn 10%) på sjukhuset
- Finns ingen struktur i utvärderingen av klinikens ST-läkare
- Samjouren med kirurg ögon öron
- Ingen tydlig struktur vid handledning av vetenskapligt arbete

### **Förbättringspotential**

- Utbildningsansvarig på kliniken
- ST-kollegium
- Formellt intro-program