



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2014-09-26

Västmanlands sjukhus  
Sjukhus

Västerås

Urologkliniken

Ort

Klinik

Edvard Lekås och Klas Lindqvist  
Inspektörer

### Gradering

- A Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.
- D Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.

## STRUKTUR

### A Verksamheten

På kliniken bedrivs en allsidig urologisk verksamhet. Radikal prostatektomi, nefrektomi, njurresektion, cystektomi, ureteroskopi, ESVL, PCNL, TURP o TURB m fler ingrepp utförs. Brickerdeviation är ända urinavledningsmetod. Laparoskopisk kirurgi görs inte. Robotköp planeras. På mottagningen görs ett stort antal flexibla och stela cystoskopier, transrektalt ultraljud med eller utan prostatabiopsier samt cystometrier.

Egen urologisk bakjour finns. ST-läkarna deltar i den kirurgiska primärjouren, ca 20-25% av deras kliniska vardag går till denna verksamhet.

Skriftliga ST-kontrakt eller utvecklingsprogram finns upprättade. På kliniken finns en generös inställning till ST-läkarens utbildningsbehov.

- A Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning
- B Uppfyller SOSFS 2008:17
- C Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas
- D Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

På kliniken finns 10 läkare varav 7 är specialistkompetenta och 3 har ST-tjänst. Av de specialistkompetenta läkarna är 1 disputerad men ingen har docentkompetens. Tillgången på specialistkompetenta läkare med adekvat kompetens är god. ST-läkarna har utsedda handledare bland de specialistkompetenta kollegorna. Alla utom en handledare har gått handledarutbildning, detta planeras under våren 2015. Studierektor finns och har en

Västerås 2014-09\_SF Västmanland



uppdagsbeskrivning. Regelbundna handledarmöten sker. Den disputerade läkaren finns som fungerande vetenskaplig handledare.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### C Lokaler och utrustning

Urologiska patienter vårdas på en vårdavdelning som delas mellan Urolog- och ÖNH-klinikerna. Under veckorna har kliniken tillgång till 12 vårdplatser. Kliniken har en operationssalstilldelning på 1,5 salar 3 dagar /vecka samt 1 sal övriga veckodagar. På mottagningen finns utrustning för transrektalt ultraljud, stel och flexibel cystoskopi, cystometri samt ESVL. Varje ST-läkare har egen arbetsplats med egen dator i rum delat med annan kollega. ST-läkarnas arbetsrum ligger i anslutning till övriga kollegors expeditioner i omedelbar närhet av urologmottagningen. Eget bibliotek finns, liksom ett sjukhusövergripande bibliotek. Inga restriktioner finns vid sökande av litteratur. Varje ST-läkare har fått ett eget exemplar av standardverket Campbell's Urology.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

## PROCESS

### D Tjänstgöringens uppläggning

Skriftliga utbildningsprogram finns, om än kortfattade. Dessa uppdateras regelbundet vid samtal men dokumenteras ibland bristfälligt. Utbildningen är upplagd enligt riktlinjer från specialitetens målbeskrivning. Studierektorn deltar i denna planering. Utbildningen inklusive sidoutbildning kan fullföljas vid sjukhuset. Antalet jourpass på kirurgakuten minskar med ST-tid. En ST-läkare går enbart Urologjourer sista året på ST-blocket. Skriftligt introduktionsprogram för ST-läkare som börjar finns inte.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### E Handledning och uppföljning

Varje ST-läkare har en utsedd handledare och löpande bedömning av kompetensutvecklingen sker med målbeskrivning som utgångspunkt. Dokumentation utförs. Skriftliga individuella utbildningsprogram finns. Handledningen sker fortlöpande och är delvis schemalagd. Brister i ST-läkarens kompetens föranleder åtgärder. Utbildningsklimatet är gott.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |



### F Teoretisk utbildning

Plan för teoretisk utbildning dokumenterad. Samtliga ST-läkare förväntas gå kurser för att fullfölja målbeskrivningens krav, i stort sett accepteras alla kursönskemål från ST-läkarens sida. Det finns på kliniken flera forum för teoretisk utbildning på veckobasis. Klinikledningen är positiv till deltagande i extern utbildning. Regelbunden tid avsatt för självstudier finns inte.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

ST-läkarna har eller skall påbörja vetenskapliga och kvalitetsarbeten. Redovisning av dessa sker. Knutet till sjukhuset finns en forskningsenhet med välfungerande doktorandprogram.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input checked="" type="checkbox"/> |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input type="checkbox"/>            |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

Ledarskaps utbildning sker vid kliniken. Kommunikativ kompetens värderas och återkopplas från klinikens sida gentemot ST-läkaren. Sjukhuset tillhandahåller kurser i ledarskap och kommunikation.

- |   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| A | Uppfyller SOSFS 2008:17 och SPUR:s kriterier för god utbildning    | <input type="checkbox"/>            |
| B | Uppfyller SOSFS 2008:17  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | Uppfyller SOSFS 2008:17 med vissa brister – åtgärder rekommenderas | <input type="checkbox"/>            |
| D | Uppfyller ej SOSFS 2008:17 – åtgärder krävs                        | <input type="checkbox"/>            |

### Styrkor

Ett mycket gott utbildningsklimat.  
Mycket god stämning  
Positiva ST-läkare  
Förutsättning att genomföra hela ST-utbildningen på ett sjukhus.

### Svagheter

Jourttjänstgöringen på akutmottagningen utgör en stor del av ST-läkarens arbete i början av ST-tjänsten.

### Förbättringspotential

Alla handledare skall ha handledarutbildning.  
Bättre dokumentation av handledarsamtal  
Skriftligt introduktionsprogram för ST-läkare finns inte.

