



# EXTERN KVALITETSGRANSKNING av allmäntjänstgöring

Granskningsdatum: 220530-220603

**Sahlgrenska universitetssjukhuset** **Göteborg**  
*Sjukhus* *Ort*

**Anestesi, Östra sjukhuset**  
*Verksamhetsområde*

Björn Ohlsson  
Åsa Boström  
*Inspektörer*

**Lipus**

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Sahlgrenska universitetssjukhuset (SU) är norra Europas största sjukhus med ett upptagningsområde på 900 000 invånare. Sjukhusets opererande verksamheter är lokaliserade till Sahlgrenska sjukhuset, Östra sjukhuset och Mölndals sjukhus. Sahlgrenska sjukhuset har under 2022 uppnått ackreditering som Comprehensive Cancer Center.

Anestesikliniken vid Östra sjukhuset består av intensivvårdsavdelning och två operationsavdelningsavdelningar med tillhörande uppvakningsavdelningar.

Verksamheten är mycket bred och ger utmärkta förutsättningar att uppfylla målbeskrivningen för AT.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bemanningen består av 29 läkare med specialistkompetens, 12–15 ST-läkare och 2–3 AT-läkare. Majoriteten av handledarna till AT-läkarna har handledarutbildning, men inte samtliga. AT-studierektor har avsatt tid 4 timmar per vecka för uppdraget. Uppdragsbeskrivning håller på att tas fram.

Bemanningen är god och antalet specialister överstiger antalet utbildningsläkare.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.



## C Lokaler och utrustning

Verksamheten bedrivs i ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. AT-läkarna har ingen egen fast expedition utan delar arbetsplats med andra läkare med tillgång till datorer och övrig utrustning.

AT-läkarna har tillgång till AT-rum med lunchrum och vilorum.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## PROCESS

### D Tjänstgöringens upplägg

Anestesiplaceringen innebär att AT-läkaren följer med narkosläkare i det dagliga arbetet på operation och intensivvårdsavdelning. Genomgång av olika tekniker för luftväghantering, venös access, bedömning av vitala funktioner varvas med teoretisk undervisning i dialog med AT-läkaren. AT-läkaren går med juren vid ett tillfälle.

Placeringen ges mycket goda omdömen av AT-läkarna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## E Handledning och uppföljning

Under anestesiplaceringen tilldelas AT-läkarna allmänhet en handledare för varje dag och AT-läkare följer handledare kontinuerligt i det dagliga arbetet. Schemamässiga skäl gör att AT-läkaren tilldelas handledare från dag till dag för att innehållet i tjänstgöringen ska bli så bra som möjligt.

AT-läkarna uttrycker genomgående stor uppskattning av anestesiplaceringen och det undervisningsintresse som finns hos handledarna på anestesikliniken.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## F Teoretisk utbildning

Under anestesiplaceringarna ges AT-läkarna möjlighet att delta i klinikernas ordinarie utbildningsaktiviteter, vanligen en timme per vecka.

AT-läkarna ges även rekommendationer om litteratur att ta del av under placeringen. AT-läkarna får även en fil med olika anestesi/intensivvårdsrelaterade fall och frågor skrivna av AT-läkare under sin anestesiplacering. Det finns tre frågor till varje fall av varierande svårighetsgrad. AT-läkaren skall även själv skriva en fallbeskrivning med tillhörande frågor mot slutet av sin placering. AT-läkaren får använda en eller två eftermiddagar till inläsning och att arbeta med patientfallet och frågorna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## G Utbildningsklimatet

På anestesikliniken föreligger ett mycket gott utbildningsklimat där seniora kolleger är medvetna om sitt utbildningsansvar och intresserade av att undervisa yngre kolleger, vilket framgår av både enkätsvar och samtal med AT-läkarna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## Styrkor

- Bred verksamhet med stor klinisk och akademisk kompetens.
- Mycket bra struktur med målbeskrivning och checklista.
- Teoretisk utbildning i dialogform och AT-läkarna engageras i att ta fram fallbeskrivningar med frågor.
- Bra utbildningsklimat. Tid för självstudier.
- Möjlighet att gå med jouren.

## Svagheter

- Enstaka handledare saknar handledarutbildning.

## Förbättringspotential

- Tillse att alla handledare har genomgått en modern handledarutbildning.