



# EXTERN KVALITETSGRANSKNING av allmäntjänstgöring

Granskningsdatum: 220530-220603

**Sahlgrenska universitetssjukhuset** Göteborg  
*Sjukhus* *Ort*

**Anestesikliniken, Sahlgrenska sjukhuset**  
*Verksamhetsområde*

Björn Ohlsson  
Åsa Boström  
*Inspektörer*

**Lipus**

## STRUKTUR

### A Verksamheten

Sahlgrenska universitetssjukhuset (SU) är norra Europas största sjukhus med ett upptagningsområde på 900 000 invånare. Sjukhusets opererande verksamheter är lokaliserade till Sahlgrenska sjukhuset, Östra sjukhuset och Mölndals sjukhus. Sahlgrenska sjukhuset har under 2022 uppnått ackreditering som Comprehensive Cancer Center.

Anestesikliniken vid Sahlgrenska sjukhuset består av 3 intensivvårdsavdelningar, 7 operationsavdelningar med mellan 5 och 9 operationssalar, samt ett flertal uppvakningsavdelningar. Verksamheten är mycket bred och ger utmärkta förutsättningar att uppfylla målbeskrivningen för AT.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

### B Medarbetarstab och interna kompetenser

Bemanningen består av 82 läkare med specialistkompetens, 26 ST-läkare och 1–2 AT-läkare. Majoriteten av handlarna till AT-läkarna har handledarutbildning, men inte samtliga. AT-studierektor har uppdragsbeskrivning och avsatt tid 0,5 timme per vecka för uppdraget.

Bemanningen är god och antalet specialister överstiger antalet utbildningsläkare.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## C Lokaler och utrustning

Verksamheten bedrivs i ändamålsenliga lokaler med adekvat utrustning. Läkarna har ingen egen fast expedition utan delar arbetsplats med andra läkare med tillgång till datorer och övrig utrustning.

AT-läkarna har tillgång till AT-rum med lunchrum och vilorum.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## PROCESS

### D Tjänstgöringens upplägg

Tjänstgöringen inom anestesiplaceringen omfattar två veckor, en på operation och en på IVA och innebär att AT-läkaren följer med handledande narkosläkare i arbetet med genomgång av olika tekniker för luftväghantering, venös access och bedömning av vitala funktioner. Mellan de olika praktiska momenten ger handledare teoretisk utbildning i dialog med AT-läkaren.

Handledaren utses från dag till dag för att optimera innehållet i tjänstgöringen. AT-läkarna uppmanas även gå med anestesijouren fram till kl. 22 vid ett till två tillfällen under placeringen. Det finns även möjlighet för AT-läkarna att följa smärteamets arbete en dag om man så önskar.

Placeringen ges mycket högt betyg av AT-läkarna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## E Handledning och uppföljning

Under anestesiplaceringen tilldelas AT-läkarna allmänhet en handledare för varje dag och AT-läkare följer handledare kontinuerligt i det dagliga arbetet. Schemamässiga skäl gör att AT-läkaren tilldelas handledare från dag till dag för att optimera innehållet i tjänstgöringen.

AT-läkarna uttrycker genomgående stor uppskattning av anestesiplaceringen och det undervisningsintresse som finns hos handledarna på anestesikliniken.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## F Teoretisk utbildning

Från AT-kansliets sida anordnas gemensamma utbildningsdagar för alla AT-läkare under sjukhusdelen av AT en gång i månaden, 2 veckors introduktionsutbildning i början av AT och möjligheter till extern utbildning genom utbildningspotten.

Under anestesiplaceringarna ges AT-läkarna möjlighet att delta i klinikkens ordinarie utbildningsaktiviteter, vanligen en timme per vecka.

AT-läkarna ges även rekommendationer om litteratur och webbaserad utbildning att ta del av under placeringen.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## G Utbildningsklimatet

På anestesikliniken föreligger ett mycket gott utbildningsklimat där seniora kolleger är medvetna om sitt utbildningsansvar och intresserade av att undervisa yngre kolleger, vilket framgår av både enkätsvar och samtal med AT-läkarna.

- A Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetskriterier följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

## Styrkor

- Bred verksamhet med stor klinisk och akademisk kompetens.
- Mycket bra struktur med målbeskrivning checklista.
- God teoretisk utbildning varvas med praktiska moment
- Mycket bra utbildningsklimat.
- Möjlighet att gå med jouren.

## Svagheter

- Enstaka handlare saknar handledarutbildning.

## Förbättringspotential

- Tillse att alla handledare har genomgått en modern handledarutbildning.