



EXTERN KVALITETSGRANSKNING av specialiseringstjänstgöring

KHM Kungsbacka
Hudläkarmottagning
Klinik

Hud- och
könssjukdomar
Specialitet

2022-06-29 – 2022-06-30
Datum

Kungsbacka
Ort

Åsa Boström och Lill-Marie Persson
Inspektörer

Styrkor

- Engagerad verksamhetschef, studierektor och handledare
- Goda möjligheter att delta i utbildningar och externa kurser
- Schemalagd handledning som dokumenteras
- ST-läkaren upplever en god arbetsmiljö, bra utbildningsklimat och stöd i det kliniska arbetet
- Arbetsplats med bra struktur och korta beslutsvägar
- Ändamålsenliga moderna ljusa lokaler
- Lyssnande ledning som vet vad ST innebär
- Lättillgänglig handledning under mottagningsarbetet
- Specialistkollegium genomförs
- "Teams portal" digital plattform för ST-läkarens samlade dokument

Svagheter

- Möjlighet att delta i multidisciplinär konferens och interdisciplinär samverkan saknas
- Strukturerad återkoppling på ST-läkaren förmåga att leda, ge handledning och undervisa sker i begränsad omfattning
- Kritisk granskning av vetenskapliga artiklar sker ej och ingen aktiv forskning bedrivs på enheten
- Mottagningen saknar konsultverksamhet i slutenvård, dagjournmottagning, bensårsmottagning, STI och bredare yrkesdermatologi
- Mottagningen har ingen egen strukturerad internutbildning
- Närliggande regioner tillåter inte ST-läkaren att delta i regionernas ST-träffar
- Enheten saknar en tidig, specificerad och tidsatt utbildningsplan för hur alla dermatovenereologiska utbildningsmoment för ST-läkare på KHM ska kunna uppfyllas

Förbättringspotential

- Utnyttja fler etablerade kompetensutvärderingsinstrument t ex Dops, ledarskapsinstrument och återkopplingsformulär för muntliga presentationer
- Låt ST-läkaren utveckla sin ledarskapskompetens genom att t ex leda läkarmöte, APT, undervisa samt få inblick i ledningens vardagsarbete och återkoppla
- Nyttja de tillfällen ni redan har för att låta ST-läkarna genomföra muntliga presentationer med återkoppling
- Ge strukturerad återkoppling på ST-läkarens handledning av AT/ST-läkare
- Inför regelbundna handledarträffar i regionen
- Fortsatt verka för att ST-läkaren får delta i närliggande regioners ST-träffar
- Se över möjlighet till regelbundet återkommande tjänstgöring på sjukhusbunden hudklinik under hela ST-utbildningen för konsultverksamhet, slutenvård, STI samt för interkollegiala möten
- Inför strukturerad internutbildning för läkarna på enheten förslagsvis 1 ggn/månad
- Inför moment med kritisk granskning av vetenskapliga artiklar
- Ge ST-läkaren möjlighet att delta i multidisciplinär konferens
- Införskaffa gynstol/brits och iordningsställ ett undersökningsrum som även är anpassat för bensårsverksamhet och omläggningar
- Ta fram en generell utbildningsplan på enheten avseende vilka olika utbildningsdelar som ska ingå i ST-utbildningen och när i tidsplaneringen

STRUKTUR

A Verksamheten

Inom vårdval region Halland finns två sjukhusbundna hudmottagningar, på Halmstad Sjukhus samt på Varbergs sjukhus. Dessutom finns flera privatmottagningar i vårdvalet, en i Varberg, två i Halmstad och två i Kungsbacka. Kungsbacka Hudläkarmottgning (KHM) är en nyetablerad mottagning inom fritt vårdval och med budgettak. Ersättningen grundar sig på vårdepisoder och inte diagnoskoder. Patienter kommer via egenremiss, remiss från vårdcentral alternativ vidarebefordrade från närliggande sjukhus. Enheten saknar STI, jourmottagning dagtid, konsultverksamhet inom slutenvård / öppen dagvårdsverksamhet - något som är bestämt i aktuellt vårdvalsavtal. Prognosen för antal läkarbesök 2022 är 5000 varav ca 60% nybesök. 2/3 av alla läkarbesök utgörs av precancerösa förändringar och benigna/maligna hudtumörer. Cirka 100 besök per månad utgör patienter med systembehandling. KHM har sedan 1 år tillbaka en ST-läkare med ST-ersättning från Region Halland. ST-läkaren har ca 50 patientbesök varav upp till 6 operationer per vecka. ST-läkaren handlägger även svårare dermatologiska fall, som följs över tid. Då verksamheten saknar viktiga dermatovenerologiska utbildningsmoment bygger ST-utbildningen KHM på en väl förankrad och bred kompletterande tjänstgöring på sjukhusbunden hudklinik, där konsultverksamhet, jourmottagning, multidisciplinära konferenser, STI- yrkesdermatologi- och bensårsmottagning ingår. Enheten saknar en specificerad, och tidsatt utbildningsplan för hur alla dermatovenerologiska utbildningsmoment för ST-läkare på KHM ska kunna uppfyllas.

Under granskningen påvisades brister vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Verksamheten har efter granskningen inkommit med handlingsplan, se bilaga. Graderingen är ändrad till C.

Föreskrift

Verksamheten har de förutsättningar som behövs för att genomföra specialiseringstjänstgöring av hög och jämn kvalitet.

Vilket, enligt SPUR-modellen, innebär att:

- Skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur specialiseringstjänstgöringen ska genomföras finns.
- Skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om hur specialiseringstjänstgöringen ska utvärderas finns.
- Tjänstgöringen är tillräckligt allsidig.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

B Medarbetarstab och interna kompetenser

På KHM tjänstgör 5 specialister i dermatovenerologi, varav en är verksamhetschef. Samtliga specialister arbetar deltid och ST-läkaren heltid. Specialisternas sammanlagda tjänstgöring motsvarar 1.5 heltidstjänst. En av dermatologerna är även specialist inom pediatrik och en kommer inom kort att bli specialist också i allmänmedicin. ST-läkaren är sedan tidigare specialist i gynekologi. Ingen av läkarna är disputerad. En sjuksköterska, en undersköterska samt 2 sekreterare finns på mottagningen. Ssk har tidigare erfarenhet av arbete på hudmottagning.Handledning sker regelbundet 1 timme per vecka. Under mottagningsarbetet finns alltid en specialist på plats att konsultera, varför löpande instruktioner fungerar väl. Engagerad och delaktig studierektor finns, delas med hudkliniken i Halmstad. SR har uppdragsbeskrivning och tid avsatt för uppdraget. Studierektorn och handledare har handledarutbildning. Handledarträffar är planerade att starta under HT 2022. Studierektorn har ett samlat ansvar för utbildning av ST-läkarna i dermatologi i region Halland.

Föreskrift

- Samtliga huvudansvariga ST-handledare har specialistkompetens i avsedd specialitet.
- Samtliga huvudansvariga ST-handledare har genomgått handledarutbildning.
- Tillgång till specialistkompetent studierektor med handledarutbildning finns.
- Tillräckligt många läkare med relevant specialitet och kompetens finns för att alla ST ska få adekvat handledning.
- Tillräckligt många läkare och andra medarbetare med relevant kompetens finns för att instruktioner ska kunna ges.

Allmänna råd

- Studierektorn har relevant specialistkompetens.

Kvalitetsindikator

- Generella skriftliga instruktioner för ST-handledning finns.
- Regelbundna handledarträffar för ST-handledarna finns.
- Skriftlig uppdragsbeskrivning för SR finns.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

C Lokaler och utrustning

Samtliga läkare har tillgång till fast arbetsplats med egen dator i en gemensam kontorslokal. ST-läkaren har dessutom egen dator för att kunna sköta administrativa uppgifter och diktering även på distans. Verksamheten bedrivs i moderna, ljusa och ändamålsenliga lokaler. På mottagningen finns modern dermatoskopi-utrustning, TL01 box, hand UVB, PDT lampa, diatermi, kryo, Woods light, digitalt bildhanteringssystem i VAS samt en välutrustad operationssal. Möjlighet till epikutantest med basserien finns. Mottagningen saknar behandlingsrum för bensårs/fotsårsverksamhet, och gynstol/brits. Begränsad facklitteratur finns på mottagningen. Tillgång till it-baserad bibliotekstjänst finns. Åtgärd krävs vad beträffar anskaffning av gynstol/brits och undersökningsrum där även bensårsverksamhet kan bedrivas.

Under granskningen påvisades brister vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Verksamheten har efter granskningen inkommit med handlingsplan, se bilaga. Graderingen är ändrad till C.

Föreskrift

Verksamheten har de förutsättningar som behövs för att genomföra specialiseringstjänstgöring av hög och jämn kvalitet.

Vilket, enligt SPUR-modellen, innebär att:

- Adekvat utrustning för diagnostik, utredning och behandling finns.

Kvalitetsindikator

- ST-läkarna har tillgång till funktionell arbetsplats.
- Tillgång till IT-baserade kliniska beslutsstöd, sökbar vetenskaplig databas, stöd från bibliotek eller FoU-enhet finns.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

PROCESS

D Tjänstgöringens uppläggning

Det finns övergripande riktlinjer som revideras regelbundet. Alla ST-läkarna i region Halland har en gemensam "Teams-portal" där dokumentationen förs in för handledarsamtal, den individuella utbildningsplanen, de genomförda kompetensutvärderingsmomenten m m. ST-läkaren introduceras till tjänstgöringen. ST-läkaren har schemalagd mottagning med blandade diagnoser, övervikt för tumörbedömningar och operationer. ST-läkaren är sedan tidigare specialist i gynekologi. ST-läkaren har tjänstgjort 1.5 år på hudkliniken Hallands sjukhus och där haft blandad mottagning, konsultverksamhet, STI, bensår m m. ST-läkaren deltar i PAD-ronder varannan vecka och falldiskussioner varje vecka på hudkliniken Hallands sjukhus Halmstad. Då STI, konsultverksamhet inom slutenvård och akut dagjournsmottagning inte finns på enheten krävs längre placeringar på sjukhusbundna hudmottagningar för måluppfyllelse. I planeringen ingår också hudplacering på universitetsklinik, randutbildning på plastikkirurgien och yrkesdermatologi- och ÖNH-mottagning. Verksamhetschefen, studierektorn och handledaren har tillsammans med ST-läkaren ansvarat för att nödvändig kompletterande tjänstgöring inplanerats i utbildningsplanen. Specialist finns alltid placerad på mottagningen för löpande handledning. Verksamhetschef har utvecklingssamtal. Schemalagd självstudietid 4 tim/v. Verksamhetschefen, tillsammans med studierektorn och handledaren, tar ett stort ansvar för att ST-läkaren ska uppfylla målbeskrivningens krav genom kompletterande bas- och sidoutbildningar.

Föreskrift

Verksamheten har de förutsättningar som behövs för att genomföra specialiseringstjänstgöring av hög och jämn kvalitet.

Vilket, enligt SPUR-modellen, innebär att:

- Det finns skriftliga riktlinjer för hur målbeskrivningen ska uttolkas samt styrande dokument för tjänstgöringens upplägg.
- Jourtjänstgöring/beredskap uppfyller kraven i målbeskrivningen.

Föreskrift

- Alla ST-läkare har individuellt utbildningsprogram som utgår från kraven i målbeskrivningen.
- Det individuella utbildningsprogrammet följs regelbundet upp och revideras vid behov i samråd med SR, HL och ST-läkaren.

Allmänna råd

- SR bör utgöra en organisatorisk stödfunktion till verksamhetschef, handledare och ST-läkare.
- SR bör medverka till utarbetning av ST-läkarnas introduktionsprogram.
- SR bör ta del av verksamhetschefens och handledarens bedömning av ST-läkaren.

Kvalitetsindikator

- Alla ST-läkare får introduktion till tjänstgöringen.
- Tillgång till individuella utbildningsprogram och handledning för de leg läkare utan specialistkompetens som arbetar vid enheten med siktet inställt på ST finns.
- Alla ST-läkare har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter att uppnå målen i mål-beskrivningen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

E Handledning och uppföljning

Gott utbildningsklimat med starkt kollegialt stöd. ST-läkaren har en huvudhandledare. Schemalagd regelbunden handledning 1 tim/v som utgår från det individuella utbildningsplanen. Handledarsamtalen dokumenteras av ST-läkaren. Specialistkollegium genomförs årligen och återkoppling sker till ST-läkaren. Fortlöpande bedömning med på förhand kända bedömningsmetoder görs endast i form av sit-in. Gemensamma handledarträffar med fokus på kompetensutveckling planeras. Uppföljning av ST-läkarens sidoutbildning sker.

Föreskrift

- Handledningen utgår från det individuella utbildningsprogrammet.
- Det finns en utsedd huvudansvarig handledare för varje ST.
- ST-läkaren har tillgång till handledare under varje utbildningsperiod.
- Fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling utifrån målbeskrivningen och utbildningsprogrammet görs under hela ST.
- Kontinuerlig bedömning utförs av verksamhetschef (motsvarande) och huvudsaklig handledare.
- Verksamhetschef (motsvarande) ansvarar för att den kontinuerliga bedömningen dokumenteras.

Allmänna råd

- ST-läkaren bör, utöver handledning, få fortlöpande instruktioner.
- Handledningen är inplanerad i ordinarie tjänstgöringsschema.
- Den huvudansvariga handledaren tjänstgör där ST-läkaren huvudsakligen genomför sin specialiseringstjänstgöring.
- Handledarutbildningen bör omfatta handledning, pedagogik, metoder för bedömning, kommunikation och etik.
- Den fortlöpande bedömningen görs med på förhand kända och överenskomna metoder.
- Påvisade brister i ST-läkarens kompetens leder till en åtgärdsplan.
- Verksamhetschefen eller motsvarande håller regelbundna utvecklingssamtal med ST-läkarna.

Kvalitetsindikator

- ST-läkarnas sidutbildning följs upp.
- Varje enhet har en plan för hur ST-läkare som riskerar hamna i svårighet för att uppnå enskilda delmål, sin professionella utveckling generellt eller av personliga skäl, ska kunna hjälpas.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

F Teoretisk utbildning

Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in enligt målbeskrivningen. Obligatoriska kurser inplaneras i utbildningsplanen och därutöver erbjuds ST-läkaren att delta i nationella/internationella konferenser. Digital patologrund sker varannan vecka samt digitala falldiskussioner 1 tim / vecka, gemensamt med ST-läkarna på hudkliniken Halmstad sjukhus. Falldiskussioner förekommer på mottagningen. Ingen strukturerad internutbildning finns på mottagningen för närvarande. ST-läkaren inbjuds inte av de angränsande regionerna att få delta i deras ST-träffar. För närvarande finns inga ST-träffar i region Halland men studierektorn har för avsikt att starta upp sådana.

Föreskrift

Verksamheten har de förutsättningar som behövs för att genomföra specialiseringstjänstgöring av hög och jämn kvalitet.

Vilket, enligt SPUR-modellen, innebär att:

- Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i enlighet med målbeskrivningen.
- ST-läkarna genomgår den teoretiska utbildning som definieras i det individuella utbildningsprogrammet.

Föreskrift

- SR samordnar ST-läkarnas interna och externa utbildning.

Allmänna råd

- Intern utbildning planeras in i det individuella utbildningsprogrammet.
- Extern utbildning planeras in i det individuella utbildningsprogrammet.
- Tid för regelbundna självstudier planeras in i det individuella utbildningsprogrammet.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

Den första och hittills enda ST-läkaren på mottagningen har innan anställningen redan genomfört såväl vetenskapligt- som kvalitetsarbete. Krittiskt granskning av vetenskapliga artiklar förekommer inte på enheten. Ingen aktiv forskning bedrivs. I Region Halland finns FoU-enhet som stöd för vetenskapligt arbete. Kurser erbjuds för vetenskapligt- och kvalitetsarbete. Åtgärder krävs.

Under granskningen påvisades brister vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Verksamheten har efter granskningen inkommit med handlingsplan, se bilaga. Graderingen är ändrad till C.

Föreskrift

- Utbildning erbjuds för att uppnå ett medicinskt vetenskapligt syn- och förhållningssätt.
- Goda förutsättningar finns för genomförande av ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer.
- ST-läkarnas kompetens i medicinsk vetenskap bedöms fortlöpande och återkoppling sker.
- ST-läkarna ges möjlighet att utveckla kunskap om och kompetens i kvalitets- och patientsäkerhetsarbete.
- Goda förutsättningar finns för att genomföra, dokumentera och redovisa ett kvalitetsarbete.
- ST-läkarens kompetens i kvalitetsutveckling bedöms fortlöpande och återkoppling sker.

Kvalitetsindikator

- ST-läkares genomförda individuella arbeten publiceras eller presenteras vid vetenskapliga möten.
- Tillgång till ett välfungerande doktorandprogram finns.
- Enheten har regelbundna möten där medarbetare diskuterar och kritiskt granskar vetenskaplig litteratur.
- Minst ett, på enheten utfört, självständigt forskningsprojekt har publicerats i vetenskaplig tidskrift eller presenterats vid vetenskapligt möte de senaste två åren.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

H Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

ST-läkaren genomgår kurser som omfattar delmål a och b. ST-läkarna får utöva ledarskap men får i begränsad omfattning strukturerad återkoppling på detta. ST-läkarna ges tillfälle att handleda randande ST- och AT-läkare men strukturerad återkoppling sker inte. Tillfälle ges i begränsad omfattning till muntliga presentationer, strukturerad återkoppling sker ej. Åtgärder krävs.

Under granskningen påvisades brister vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Verksamheten har efter granskningen inkommit med handlingsplan, se bilaga. Graderingen är ändrad till C.

Föreskrift

- ST-läkaren ges förutsättningar att utveckla ledarskapskompetens i enlighet med målbeskrivningen.
- ST-läkaren ges kontinuerlig handledning i ledarskapskompetens.
- ST-läkarens kompetens i ledarskap bedöms fortlöpande och med återkoppling.
- ST-läkaren ges förutsättningar att utveckla den kommunikativa kompetensen såväl muntligt som skriftligt i enlighet med målbeskrivningen.
- ST-läkaren ges kontinuerlig handledning i kommunikativ kompetens.
- ST-läkarens kommunikativa kompetens bedöms och återkoppling sker.

Allmänna råd

- ST-läkaren bereds möjlighet att undervisa under handledning.
- ST-läkaren bereds möjlighet att själv handleda under handledning.
- ST-läkaren bereds möjlighet att delta i inom- eller mellanprofessionell reflektion i grupp.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.
- C. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- D. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Åtgärder krävs.

Handlingsplan efter SPUR-granskning 29-30/6 2022.

A -Verksamheten

- Se bilaga "Rutin nya ST-läkare hos KHM" för skriftliga riktlinjer för hur en ny ST-tjänst skall genomföras hos oss på Kungsbacka Hudläkarmottagning. Rutinen är likställd med en generell utbildningsplan för nya ST-läkare.
- När det gäller tjänstgöringen av vår aktuella ST-läkare så se D.

B – Medarbetarstab och interna kompetenser

- Regelbundna handledarträffar för ST-handledare påbörjas nu under höstterminen 2022. Studierektorn deltar.

C – Lokaler och utrustning

- Vi har iordningställt ett "bensårsum". Ett av våra rum har utrustats ytterligare för omhändertagande av bensårspatienter. Tidigare hade vi inte möjlighet att spola av och tvätta patienten på bra sätt, det har vi nu. Vi har också ordnat fler omläggingsmaterial och tydliggjort var utrustning som doppler/BT-manschett finns.
- Otoskop inköpt.
- Vi har budgeterat för en ny gynstol/brits inför 2023.
- Facklitteraturen har utökats med en bättre patologibok. När den nya utgåvan av Rook's finns tillgänglig kommer den inhandlas.

D – Tjänstgöringens uppläggning

Se bilaga "Rutin nya ST-läkare hos KHM".

- Tydliggöranden ang aktuell ST-läkare:
 - Fått OK för "internrandning" 4,5 månader utspridda under sin kvarvarande ST på sjukhuset i Halmstad/Varberg. Fokus på jourarbete, konsult på avdelning, STI, bensår och yrkesdermatologi. Detta innebär att aktuell ST-läkare kommer tjänstgjort minst 50% av tiden på sjukhusbunden dermatovenerologisk enhet.
 - Tidsbestämt när hon skall vara på YMDA (Malmös Yrkes och Miljödermatologiska filial utanför Halmstad). Två veckor hösten 2022.
 - Fått OK att delta i Region Skånes ST-utbildningar samt randa sig 6 veckor på hudavdelning Lund.
 - Tidsbestämt sin randning på plastikkirurgen SU. Maj 2023.

E –Handledning och uppföljning

Inget att tillägga.

F – Teoretisk utbildning

- Strukturerad internutbildning (fall/teoretiska ämnen) på Kungsbacka Hudläkarmottagning startar under hösten 2022. Återkommande månadsvis 1h / tillfälle.
- Våra ST-läkare är nu välkomna (och kommer) att delta i Region Skånes ST-utbildningstillfällen (1-2 ggr / termin).
- ST-träffar i Region Halland kommer starta hösten 2022.

G – Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete

- Kritisk granskning av vetenskapliga artiklar kommer göras på Study Club som Region Halland ordnar. Varje ST-läkare kommer presentera en artikel per termin. Detta börjar hösten 2022.
- Vad gäller doktorandprogram inom Region Halland så säger sig FoU vara behjälplig med både en första 30p kurs som täcker en stor del av de kurser som behövs för ett avhandlingsarbete, men också kontakter med större lärosäte som Sahlgrenska eller Lund, samt finansiering.

F – Ledarskapskompetens och kommunikativ kompetens

- Strukturerad feedback gällande ST-läkares ledarskapskompetens kommer börja ges. I första hand i samband med dennes ledarskap / handledning av AT och ST-allmänmedicinare.
- ST-läkare kommer ges möjlighet att leda APT och klinikmöten.
- På ST-träffar inom Region Halland kommer även våra ST-läkare få presentera ett teoretiskt ämne 1 gång / termin. Strukturerad feedback kommer ges.