



EXTERN KVALITETSGRANSKNING av allmäntjänstgöring

S:t Görans sjukhus

Klinik

Övergripande

Verksamhetsområde

2024-05-29 – 2024-05-31

Datum

Stockholm

Ort

Björn Ohlsson och Johan Tengroth

Inspektörer

Styrkor

- Sjukhus med brett patientunderlag som ger utmärkta förutsättningar för en bra AT
- Valfungerande primärvård med gott kollegialt stöd
- AT-läkarna uppfattas vara en viktig grupp på sjukhuset
- AT-ledning med nära koppling till sjukhusledningen
- Sjukhusledning med intresse och engagemang för AT
- Gott utbildningsklimat
- Fina AT-lokaler (AT-rum)
- AT-råd som utgörs av AT-chef, studierektorer, klinikchefer samt AT-läkare som träffas regelbundet för att förbättra AT:n
- Informationsträffar med lunch tillsammans med AT- chef och studierektorer
- Huvudhandledarprogrammet/mentorsprogrammet
- Feedback kortet och feedback fridays
- Bra introduktionsprogram vid start av AT och på de kliniska tjänstgöringsavsnitten
- Utbildningspott och utöver det möjlighet för samtliga att delta i AT-stämman
- Bra personalförmåner

Svagheter

- Personlig klinikhandledare saknas på alla placeringar förutom på allmänmedicinavsnittet.
- Huvudhandledarens uppdrag omfattar bara de första 12 månaderna och inte allmänmedicindelen.
- Alla handledare är inte handledarutbildade.
- Den bedömning som görs fortlöpande av AT-läkarnas kompetensutveckling återkopplas inte till AT-läkarna.
- Utbildning i ledarskap saknas.
- Administrativa problem i övergången mellan sjukhusdelen och psykiatri/allmänmedicin.

Förbättringspotential

- Överväg att lägga medicinplaceringen först i AT-blocket.
- Överväg att skapa en övergripande studierektorsfunktion för hela AT.
- Förse alla AT-läkare med personlig klinikhandledare med handledarutbildning på varje tjänstgöringsavsnitt.
- Stärk målbeskrivningens roll genom att ge AT-läkarna stöd i att dokumentera sin kompetensutveckling med hjälp av t ex loggbok eller checklistor baserade på målbeskrivningen.
- Återkoppla AT-läkarens kompetensutveckling i förhållande till målbeskrivningen vid handledarsamtalen.
- Inför AT-kollegium för AT-studierektorerna och AT-chefen.
- Tydliggör hur tid för självstudier kan tas tillvara i det kliniska arbetet.
- Informera om bibliotekstjänst och online-åtkomst till adekvata informationskällor.
- Stöd AT-läkarna till att bidra till klinikernas internutbildning.
- Utveckla den digitala miljön för AT-läkarna, t ex genom att skapa en AT-hemsida/utbildningssida.
- Erbjud ledarskapsutbildning för AT som hakar i den utbildning i ledarskap som ges under ST.
- Uppmuntra till att göra extra medsittningar.
- Utvärdera löpande utbildningsmoment och föreläsningar.
- Öka möjligheterna för AT-läkarna att auskultera vid specialistmottagningar.
- Se till att alla handledare har genomgått handledarutbildning.

STRUKTUR

A Handledning

På Sankt Görans sjukhus har man sedan hösten 2022 infört modellen med huvudhandledare. Huvudhandledaren är den handledare som kontinuerligt stöttar AT-läkaren i att reflektera över sin utveckling och ger återkoppling på dennes kliniska utbildning under de tolv månaderna på sjukhuset. Det är viktigt att uppmärksamma AT-läkarens styrkor och med positiv återkoppling stärka den yngre kollegan i sin roll för att tjänstgöringen ska bli en positiv och utvecklande erfarenhet. På samma sätt är det viktigt att på ett konstruktivt sätt hjälpa AT-läkaren att formulera utvecklingsområden i god tid och utifrån dessa upprätta och följa upp en individuell handlingsplan.

Målet med AT är att AT-läkaren ska utvecklas i samtliga aspekter av läkarrollen och bredda sitt kunnande inom medicinska och kirurgiska färdigheter. Utöver konkret återkoppling på AT-läkarens arbete ska mentorn stödja fördjupad reflektion kring professionellt förhållningssätt och etiska frågeställningar samt bidra med erfarenhetsutbyte kring läkarrollen.

Huvudhandledaren följer AT-läkaren under de första 12 månaderna av AT.

Det finns ingen utsedd personlig handledare under varje tjänstgöringsavsnitt.

Föreskrift

- Varje AT-läkare har en namngiven huvudhandledare som följer AT-läkaren under hela utbildningen.
- Varje AT-läkare har återkommande samtal (i grupp eller enskilt) med huvudhandledaren under hela utbildningen.
- Samtalen med huvudhandledaren är inte i första hand kunskapsinriktade utan berör t.ex. AT-läkarens professionella utveckling och olika aspekter av läkarrollen.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

B Teoretisk utbildning

På Sankt Görans sjukhus inleds AT med en hel veckas sjukhusgemensam introduktion där allmänna introduktionsämnen blandas med kirurgiska föreläsningar. Samtliga AT-läkare påbörjar under vecka 2 på AT sin kliniska tjänstgöring inom opererande specialiteter som pågår under 3 månader. Efter detta följer 3 månader där AT-läkarna är placerade på medicin, neuro och hjärtkliniken. Efter detta följer akutblocket på 3 månader, sedan psykiatri 3 månader och till sist allmänmedicin 6 månader. Varje tjänstgöringsavsnitt inleds med 2-3 dagar introduktion med föreläsningar/seminarier.

Under tjänstgöringsavsnitten finns avsatt tid för utbildning ca 2 timmar per vecka.

Alla AT-läkare har möjlighet att delta i den årliga AT-stämman. Dessutom har de en studiepott om upp till 14 000 kr och 5 dagar att utnyttja för extern kurs. De 5 dagarna kan de också välja att utnyttja till valfri tjänstgöring eller auskultation inom något område de är särskilt intresserade av.

Föreskrifter

- Samtliga AT-läkare bereds möjlighet till inblick i verksamhetsplanering, administration och ledarskap t.ex. via ledarskapskurs eller motsvarande.

Kvalitetsindikatorer

- AT-läkarna ges möjlighet att delta i AT-stämman eller motsvarande åtminstone en gång under utbildningen med ersättning från huvudmannen.
- AT-läkarna genomgår ett introduktionsprogram i huvudmannens regi före tjänstgöringen start.
- Det finns en studiepott, som utöver deltagande i AT-stämman eller motsvarande, täcker andra externa möten eller kurser.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.

PROCESS

C Kvalitetssäkring av utbildningen

Regelbunden utvärdering sker genom enkäter efter varje tjänstgöringsavsnitt. 4 gånger per år träffas AT-rådet bestående av AT-chef, verksamhetschefer och studierektorer samt AT-läkarrepresentanter för olika kliniska placeringar och utvärderar de olika kliniska tjänstgöringarna. AT-studierektor tar in synpunkter från AT-läkarna löpande under tjänstgöringsavsnitten.

Föreskrift

- Det finns skriftliga riktlinjer från vårdgivaren om att AT ska genomföras som säkerställer en hög och jämn kvalitet i utbildningen.
- Målbeskrivningen ligger till grund för hur AT är planerad.

Kvalitetsindikatorer

- AT-studierektorn och andra centralt AT-ansvariga har tydliga uppdrag med skriftlig uppdragsbeskrivning och tid avsatt för arbetet.
- Den övergripande ledningen är medveten om sjukhusets (sjukvårdsområdets) utbildningsuppdrag.
- AT-studierektor träffar regelbundet enheternas AT-ansvariga och handledare i s.k. AT-kollegier i avsikt att fånga upp AT-läkare som är i behov av stödjande insatser.
- Det finns ett system för utvärdering och uppföljning av utbildningens kvalitet centralt på sjukhuset (sjukvårdsområdet).
- AT-studierektor kvalitetssäkrar de olika tjänstgöringsavsnitten genom avslutningssamtal och/eller enkäter.
- Återkoppling avseende kvaliteten sker fortlöpande till verksamhetscheferna och/eller delegerade utbildningsansvariga.
- Skriftlig central åtgärdsplan finns för AT-läkare som är i behov av särskilt stöd.
- Ledningen är drivande i kvalitetssäkringsarbetet avseende AT och efterfrågar AT-studierektorns synpunkter.
- Det finns ett sammanhållet chefskap för AT-läkarna som löper under hela AT och chefskapet för AT är skilt från studierektorsfunktionen.

Gradering

- A. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda men enstaka undantag kan förekomma.
- B. Socialstyrelsens föreskrifter följs. Övriga kvalitetsindikatorer följs i vissa delar men brister förekommer. Åtgärder rekommenderas.
- C. Brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter. Åtgärder krävs.